


# Apprendre ensemble



# Table des matières

Mot de la directrice générale.....	3	Équipe et gouvernance	
Faits saillants 2022-2023 .....	5	Équipe.....	26
À propos de nous .....	6	Conseil d'administration .....	27
Axes stratégiques .....	7	États financiers .....	28
Nos valeurs .....	8		
Principales réalisations			
<b>Axe 1. Enrichir et diffuser les connaissances</b> .....	9		
Baromètre de la transition des entreprises du Québec .....	10		
Baromètre du secteur manufacturier du Québec .....	14		
Baromètre du secteur aérospatial du Québec .....	17		
PME en transition : Recherche-action collaborative .....	19		
Principales collaborations en cours .....	23		
<b>Axe 2. Sensibiliser, mobiliser et outiller les entreprises</b>			
<b>Axe 3. Accompagner les accompagnateurs</b>			
Formations .....	23		
<b>Axe 4. Renforcer et activer l'écosystème de la transition</b>			
Leadership Net Positif .....	24		

## Mot de la directrice générale

Au cours de 2023-2024, nous avons accéléré nos efforts pour être fins prêts pour l'année 2025, cette année charnière qui marquera le milieu de la grande décennie de transition 2020-2030. Celle à partir de laquelle il ne restera plus que 5 ans pour atteindre les cibles de réduction de gaz à effet de serre (GES) intermédiaires visées par le Québec, le Canada et les pays du monde, en route vers l'atteinte de la carboneutralité d'ici 2050. Celle où à peine cinq petites années nous sépareront du moment où la communauté internationale vise à atteindre les ambitieux Objectifs de développement durable adoptés par les Nations Unies (ODD).

Alors que la moitié du chemin a été parcouru depuis l'adoption des ODD, les progrès sont beaucoup plus lents qu'anticipé, beaucoup trop lents. Pour l'ODD 13, celui de l'action climatique que nous avons choisi de prioriser, la nécessaire inflexion des émissions de GES n'est toujours pas au rendez-vous et les conséquences du réchauffement climatique se multiplient.

C'est dans ce contexte que nous avons réalisé la seconde édition du Baromètre de la transition des entreprises à l'automne 2023, incluant notre tout nouvel Indice de transition. Celui-ci a révélé que les entreprises du Québec mettent en œuvre un peu moins du tiers des actions climatiques connues et souhaitables pour réduire les GES, une tendance confirmée par les résultats du Baromètre sectoriel réalisé auprès des entreprises manufacturières du Québec, dont les résultats ont été dévoilés en mai dernier.

Ces résultats démontrent l'ampleur du défi et l'importance cruciale du rôle des centaines d'accompagnateurs.trices, engagés à appuyer les PME québécoises dans la mise en œuvre d'actions climatiques rentables et durables.

Issu.e.s de toutes les régions du Québec, ces accompagnateurs.trices, à qui nous avons donné rendez-vous dans le cadre de notre initiative de recherche-action collaborative PME en transition, convergent au sein d'une toute nouvelle communauté de pratique (CdP), que nous animons. C'est à la suite de la première année d'activités de PME en transition que la pertinence de cette CdP est devenue évidente. Une année de recherche-action riche en apprentissages pour mieux comprendre comment aider les PME manufacturières du Québec à s'engager avec succès vers la transition. Des apprentissages que nous avons partagé lors de webinaires et dans un rapport intermédiaire : Réalités manufacturières – en route vers une économie sobre en carbone.

Au 31 juillet, plus de 130 personnes s'étaient déjà jointes à ce nouveau réseau exceptionnel où les collaborations existantes se renforcent et où de toutes nouvelles relations s'établissent au fil des rencontres, au-delà des réseaux habituels. La CdP permet d'apprendre ensemble, de créer des ponts et de mobiliser les connaissances pour agir en écosystème – des compétences clés essentielles pour réussir la mise en œuvre des changements systémiques d'une ampleur inédite, nécessaires à la redirection vers une économie sobre en carbone, résiliente et prospère.

La dernière année a été ponctuée de plus d'une quarantaine d'événements au cours desquels nous avons été à la rencontre de plus de 2 600 personnes en direct, plus de 19 000 vues en rediffusion et de nombreuses interventions médias. Par nos formations, nos baromètres de la transition des entreprises et notre cartographie de l'économie sobre en carbone, sous le leadership de Rachel; notre recherche-action collaborative, incluant les volets de la mobilisation régionale et sectorielle, les recherches sur le facteur humain, la prospective, les bulletins de veille et intelligence d'affaires, menés par Katrin; avec Philippe à l'animation de la communauté de pratique; ainsi que l'appui

## Mot de la directrice générale (suite)

de nos stagiaires 2023-2024 Axel et Alexie, notre équipe est dédiée à créer un climat de plus en plus propice à la transition des PME du Québec – merci à toute l'équipe !

Je tiens aussi à remercier chaleureusement les nombreux partenaires qui ont unit leurs forces avec nous. Je vous invite à les découvrir au fil de ce rapport qui vous présente les réalisations qu'ils nous ont permis de mettre en œuvre cette année. Merci de votre intérêt à investir vos ressources financières, votre expertise et votre temps pour faire équipe avec nous et pour votre engagement à agir comme vecteur d'accélération de la transition au sein de l'économie du Québec.

Nos sincères remerciements aux membres de notre conseil d'administration, sous la présidence de Michael Novak et la vice-présidence d'Alexandru Iordan, co-initiateur de Québec Net Positif, pour leur appui à notre exercice de priorisation stratégique et à notre gouvernance qui nous permet de cibler nos efforts pour développer et mobiliser l'intelligence collective pour catalyser l'action climatique des PME.

Avec espoir, nous constatons à chacun de nos baromètres que plus de 80% des dirigeant.e.s du Québec se déclarent conscient.e.s de l'urgence d'agir et que plus de la majorité se disent prêt.e.s à faire les choses autrement. Bien que l'écart demeure significatif entre la volonté d'agir et la mise en œuvre d'actions climatiques, le nombre d'entreprises enthousiastes – conscientes des risques et motivées à saisir les occasions d'affaires de la transition – surpasse le nombre d'entreprises insouciantes, qui continuent d'opérer comme si les changements climatiques n'existaient pas.

Alors que l'inaction a un coût réel et croissant, de plus en plus de PME réalisent qu'il est rentable de considérer le réchauffement climatique, et d'investir pour saisir les occasions d'affaires en lien avec la transition vers une économie sobre en carbone.

Nous travaillons activement pour aider les PME et leurs accompagnateurs.trices à percevoir et saisir ces moments de vérité qui se présentent dans la planification stratégique et les opérations.

Les trajectoires les plus probables sont celles qui génèrent des bénéfices réels et mutuels pour les entreprises, les communautés et la biodiversité. À ce moment-ci de la transition, chacune de nos décisions compte.

**« Apprendre ensemble » résume parfaitement bien l'année qui vient de s'écouler et, à la fois, c'est le souhait que j'exprime pour celle à venir. Chaque nouvelle rencontre est une occasion de créer des ponts et de mobiliser des connaissances pour découvrir comment faire en sorte que certains anciens modèles se brisent et permettent à l'économie sobre en carbone de s'établir et de prospérer.**

Que l'année 2025 en soit une où de plus en plus de gens d'affaires collaborent, expérimentent, surmontent les défis, saisissent de nouvelles occasions d'affaires et partagent leurs connaissances, leurs données et leurs récits de transition, pour apprendre ensemble, pour le bien de tous.

**Anne-Josée Laquerre, M.Sc., ARP**  
Directrice générale et co-initiatrice



QUÉBEC NET POSITIF 

# Faits saillants

## 2023-2024

1 lettre ouverte sur l'écoblanchiment, en collaboration avec Masse Critique et l'appui de 90 autres signataires

1 Mémoire sur le projet de feuille de route montréalaise en économie circulaire

## 1 Baromètre de la transition des entreprises du Québec

Nouveau !  
Indice de transition des entreprises

5 "personas" :  
Segmentation selon le niveau de maturité dans l'action climatique

## 3 Baromètres et diagnostics sectoriels, régionaux manufacturier, aérospatial et les Laurentides

Recherche-action collaborative, *PME en transition*:

- 1 rapport-synthèse
- 2 webinaires
- 12 bulletins de veille "PME inspirantes"
- 3 bulletins de veille réglementaire

Lancement de la Communauté de pratique des accompagnateurs.trices de PME manufacturières du Québec :

- 130+ membres

# 40 +

Formations, webinaires et événements

# 2 600 +

Participant.e.s rejoint.e.s dans le cadre de nos activités

# 19 000 +

vues en rediffusion

# À propos de nous

Québec Net Positif est un laboratoire d'idées indépendant, à but non lucratif.

## Raison d'être

Accélérer la transition vers une économie sobre en carbone et nette positive.

## Mission

Sensibiliser, mobiliser et outiller les entreprises québécoises – particulièrement les petites et moyennes entreprises (PME) et celles. ceux qui les accompagnent – pour les aider à saisir de nouvelles occasions d'affaires, aller au-delà de l'atténuation des risques et activer leur plein potentiel de création d'impacts positifs sur la société et l'environnement.

## Vision audacieuse

D'ici 2050, le Québec sera la première *jurisdiction nette positive* en Amérique. C'est-à-dire que le Québec rendra plus de services à la planète que ce dont sa population et ses entreprises auront besoin pour vivre et opérer.

## Impacts visés

- + Maximiser la réduction des gaz à effet de serre (GES) générés par les entreprises du Québec à l'échelle globale, tout en optimisant la création de valeur économique, sociale et environnementale à l'échelle locale.
- + Permettre à l'économie sobre en carbone et nette positive de s'établir et de prospérer.

# Nos valeurs

## Audace

Nous avons l'audace d'imaginer un Québec net positif d'ici 2050.

Nous sommes engagés à faire émerger de nouvelles alliances, parfois temporaires et complexes, qui peuvent faire en sorte que certains anciens modèles se brisent et permettent à l'économie sobre en carbone de s'établir et prospérer.

## Humanité

Nous valorisons l'équilibre de chacun.e, la connexion avec les autres et avec la nature.

Nous célébrons la diversité au sein des organisations et de la communauté. Nous apprécions travailler avec des gens dotés de diverses compétences et de parcours variés, dans une atmosphère inclusive au sein de laquelle toutes les différences sont les bienvenues. Nous apprécions cette « lumière » unique qui rend chaque être vivant, chaque instant et chaque paysage exceptionnels.

## Engagement

Nous aidons les entreprises à franchir un pas de plus vers la transition.

Peu importe où les entreprises et les acteurs socio-économiques se situent sur leur trajectoire de transition, nous établissons un dialogue constructif pour favoriser la mise en œuvre d'actions climatiques rentables et durables. Notre esprit de collaboration est animé par le respect et la reconnaissance de la réalité de chacun dans le but de générer des bénéfices mutuels à court et à long terme.

## Leadership

Nous travaillons dans la perspective des « occasions à saisir » plutôt que des « problèmes à régler ».

Nous sommes constamment à l'affût d'occasions de mobiliser les influenceurs clés et toutes les ressources nécessaires pour que les PME et l'ensemble de l'économie du Québec tire profit de la transition vers une économie sobre en carbone à l'échelle mondiale. Notre approche optimiste demeure réaliste et rigoureuse, nous avons le souci du travail bien fait, fondé sur des connaissances scientifiques et des informations pertinentes provenant de sources reconnues.

# 4 Axes stratégiques

**1**

Enrichir et diffuser les connaissances  
Repérer et faire émerger des connaissances utiles à la transition de l'économie québécoise et les rendre exploitables au bénéfice des entreprises, incluant les PME et celles. ceux qui les accompagnent.

**2**

Sensibiliser, mobiliser et outiller les entreprises  
Renforcer la volonté et la capacité des entreprises à passer à l'action et à mettre en œuvre des actions climatiques rentables et durables pour se placer sur une trajectoire plausible face à l'accélération de la transition vers une économie sobre en carbone et nette positive.

**3**

Accompagner les accompagnateurs  
Renforcer la volonté et la capacité des acteurs clés de l'écosystème d'affaires à promouvoir l'action climatique, à faciliter le passage à l'action et à créer un climat propice à la transition.

**4**

Renforcer et activer l'écosystème de la transition  
Repérer les occasions d'accélérer la transition et amener les acteurs socioéconomiques à imaginer et mettre en œuvre des trajectoires plausibles en les connectant au-delà de leurs réseaux habituels pour favoriser de nouvelles collaborations.

# Axe 1. Enrichir et diffuser les connaissances

Dans le cadre de cet axe stratégique clé pour notre laboratoire d'idées, nous avons poursuivi les initiatives phares mises en place l'année dernière : les Baromètres de la transition des entreprises et la recherche-action collaborative *PME en transition*.

Nous avons non seulement continué à faire progresser ces initiatives, mais aussi enrichi notre offre par de nouveaux contenus afin d'approfondir et de toujours pousser plus loin le développement de nouvelles connaissances utiles à l'écosystème d'affaires engagé à accélérer la transition vers une économie sobre en carbone.

Baromètre de la transition des entreprises du Québec .....	10
Baromètre du secteur manufacturier du Québec.....	14
Baromètre du secteur aérospatial du Québec .....	17
PME en transition : Recherche-action collaborative .....	19
Collaborations .....	23

# Baromètre de la transition des entreprises du Québec

Nous avons réalisé cette année la deuxième édition du Baromètre de la transition des entreprises, la plus importante enquête qui fournit des données stratégiques sur l'action climatique des entreprises du Québec, incluant les PME. Deux nouveautés s'ajoutent : un nouvel Indice de transition et une segmentation, les « personas » d'entreprises.

## Survol

- + 596 dirigeant.e.s d'entreprises situées au Québec
- + 110+ variables mesurées
- + Indice de la transition pour l'ensemble des entreprises
- + Segmentation des entreprises en fonction de leur niveau de maturité dans la mise en œuvre d'actions climatiques : 5 « personas »
- + Données représentatives de l'ensemble de l'économie québécoise, par taille d'entreprises et par région du Québec
- + Recommandations pour accélérer la transition des entreprises du Québec, incluant les PME

## Indice de la transition

L'Indice de transition des entreprises permet de mieux comprendre où en sont les entreprises du Québec en un coup d'œil, de suivre l'évolution de celles-ci et de favoriser une compréhension commune de leur niveau de maturité dans la mise en œuvre d'actions qui contribuent à la réduction des GES, ainsi que leur alignement sur une trajectoire de transition bas carbone. L'Indice est fondé sur les actions climatiques mises en œuvre au niveau des opérations, de la chaîne de valeur, de l'adaptation/résilience et au sein de la culture organisationnelle. Si une entreprise mettait tout en œuvre dans ces quatre composantes clés pour être parfaitement alignée sur une trajectoire de transition bas carbone son résultat serait de 100. En 2023, l'Indice de transition est de 32,4, ce qui signifie que les entreprises mettent en œuvre moins du tiers des actions climatiques connues et souhaitables pour réduire les GES.



**Culture organisationnelle**



**Résilience et adaptation**



**Aspect opérationnels**



**Chaîne de valeur**

## Segmentation d'entreprises : 5 « personas »

Les « personas » sont des regroupements issus de l'analytique avancée des données. Elles permettent de vulgariser les résultats du Baromètre et de mieux cibler les interventions de sensibilisation et de mobilisation afin d'aider les entreprises à franchir un pas de plus vers la transition, en fonction de leur niveau de maturité dans la mise en œuvre d'actions climatiques. Les entreprises du Québec agissent généralement en fonction de 5 « personas » :



QUÉBEC NET POSITIF

## Baromètre de la transition des entreprises du Québec (suite)

### Quelques-uns des faits saillants

# 33 %

indiquent que **les clients constituent la principale source de pression** pour réduire leurs émissions de GES, une hausse significative comparativement à 18% en 2022.

# 23%

déclarent que **les changements climatiques et l'accélération de la transition présentent énormément ou assez de risques**, comparativement à 12% en 2022, une perception du risque qui a presque doublé.

L'écart marqué entre la volonté d'agir et le passage à l'action perdue :

**82%** des dirigeant.e.s estiment qu'il est urgent de réduire les émissions de GES

**68%** s'estiment bien outillé.e.s pour agir

**57%** déclarent mettre en œuvre au moins une action climatique au sein de leurs opérations

**18%** se disent témoins d'exemples concrets que la transition est en cours

Parmi les actions climatiques mises en œuvre en lien avec les opérations, lorsque l'on compare les résultats du Baromètre 2023 avec ceux de 2022, l'étude révèle une **tendance à la hausse de l'optimisation de la gestion de l'énergie (30% vs 22%) et l'optimisation des transports (29% vs 22%)**. Ces aspects constituent les deux plus importantes sources d'émissions de GES de l'économie québécoise.

L'Indice de transition moyen pour 2023 est de

# 32,4

ce qui signifie que les entreprises du Québec mettent en œuvre moins du tiers des actions climatiques souhaitables.

« Les changements climatiques et leurs répercussions sociales et économiques constituent sans l'ombre d'un doute l'un des enjeux les plus importants de notre époque. Notre économie et nos entreprises doivent s'adapter à de nouvelles réalités et pour cela, elles doivent pouvoir se baser sur des données fiables afin de pouvoir mesurer leur progrès et l'évolution de leur stratégie. Le Baromètre de Québec Net Positif est donc un outil essentiel. Chez BMO, soutenir nos clients et tout l'écosystème économique du Québec dans cette transition est une priorité. Il était donc tout naturel pour nous de soutenir ce projet. »

**- Grégoire Baillargeon**  
Président  
BMO Groupe Financier, Québec



## Baromètre de la transition des entreprises du Québec (suite)

### Réalisations 2023-2024

- + 8 novembre 2023 : Dévoilement des résultats de la deuxième édition du [Baromètre de la transition des entreprises du Québec](#)
  - [Rapport détaillé, faits saillants et infographie](#)
  - [Communiqué de presse](#) : « Québec Net Positif dévoile son nouvel Indice de transition des entreprises »
  - [Couverture les affaires](#) : « Transition climatique des entreprises: de l'éveil et à l'action »
- + 15 novembre 2023 : [Webinaire de dévoilement des résultats](#)
- + 6 décembre 2023 : [Publication du rapport de segmentation : 5 « personas »](#) et conférence Les Affaires : Réussir le virage ESG
- + Depuis janvier 2024 :
  - Partage des résultats et diffusion des connaissances
  - Entrevues et médias : *les affaires*, LCN, Radio-Canada 15-18, 98,5 FM, Sustainable Biz, *Protégez-vous*, *Revue Gestion*, CIBL 101.5, Intention Inc. et +

### Objectifs atteints

900+ participants en direct

aux présentations des résultats du Baromètre, notamment : Réseau d'apprentissage québécois en finance durable et actions climatiques de Finance Montréal; Événement ConVERTgence de la CCMM; Panel HEC; Forum 30e anniversaire d'Entre-Chefs PME; Institut EDS de l'Université Laval; Communauté de pratique des accompagnateurs de PME; Forum International Économique des Amériques

2 726 300

portée totale des retombées, mesurée par CASACOM, selon la méthode MRP (modèle d'évaluation de la portée médiatique reconnu par la Société canadienne des relations publiques)

### Résultats du Baromètre

repris par de nombreux acteurs de la transition au Québec

### Merci à nos partenaires et collaborateurs

#### Partenaires



#### Collaborateurs



#### Soutien



#### Relations publiques



#### Sondage réalisé par



# Baromètre du secteur manufacturier du Québec

Nous avons réalisé cette année la deuxième édition du Baromètre de la transition des entreprises pour le secteur manufacturier : l'étude la plus complète sur le niveau de maturité des entreprises manufacturières du Québec envers l'action climatique et la transition vers une économie sobre en carbone. Les données sectorielles recueillies auprès des entreprises manufacturières par la firme Léger, ont été comparées à celles issues du Baromètre de la transition des entreprises du Québec.



## Survol

- + 202 dirigeant.e.s d'entreprises manufacturières du Québec sondé.e.s
- + Indice de la transition sectoriel de 29.9 : si une entreprise mettait en œuvre toutes les actions connues et souhaitables pour réduire les GES, son Indice de transition serait de 100
- + Segmentation des entreprises du secteur manufacturier en fonction de leur niveau de maturité et comparaison des 5 « personas » avec l'ensemble des entreprises du Québec
- + Recommandations pour accélérer la transition des entreprises manufacturières

## Réalisations 2023-2024

- + 13 mai 2024 : dévoilement des résultats
  - [Rapport détaillé, faits saillants et recommandations](#)
  - [Communiqué de presse](#)
  - [Webinaire de dévoilement des résultats du Baromètre de la transition des entreprises du secteur manufacturier](#)

## Objectifs atteints

- + Données inédites et recommandations sectorielles permettant de valider le niveau d'avancement des entreprises manufacturières du Québec, de découvrir les occasions d'affaires inhérentes à la transition pour les entreprises de ce secteur et les éléments clés qui déclenchent le passage à l'action
- + Résultats permettant de valider la pertinence des offres d'accompagnement et de financement auprès des entreprises manufacturières du Québec

## Merci à notre partenaire



## Baromètre du secteur manufacturier du Québec (suite)



### Quelques-uns des faits saillants du secteur manufacturier

- + Les entreprises manufacturières qui comptent sur de l'**expertise environnementale** à l'interne ou à l'externe mettent en œuvre **significativement plus d'actions climatiques** et se positionnent pour saisir de nouvelles occasions d'affaires
- + **L'évolution rapide des normes, des lois et des règlements** constitue à la fois le principal risque (46%) et la principale source de pression (36%) envers la réduction des GES pour les entreprises manufacturières
- + Bien que les **incitatifs financiers constituent l'un des éléments déclencheurs** du passage à l'action, la majorité des entreprises manufacturières (58%) déclare ne **connaître aucun des principaux programmes financiers** offerts pour accélérer la transition
- + **Indice de transition moyen** pour les entreprises manufacturières du Québec : **29.9** (vs 32.4 pour l'ensemble des entreprises du Québec), ce qui signifie qu'elles mettent en œuvre 30% des actions climatiques connues et souhaitables pour réduire les GES
- + La moitié des entreprises manufacturières indiquent **ne pas mettre en œuvre d'actions climatiques dans leurs opérations** et les deux tiers ne pas être engagées dans des mesures d'efficacité énergétique

« Le secteur manufacturier joue un rôle important dans notre économie mais contribue aussi de façon substantielle à l'émission de GES. Nous sommes collectivement engagés dans un effort majeur de réduction de nos émissions et nous nous devons de réussir pour le bien de notre planète et des générations futures. Le Baromètre de la transition du secteur manufacturier réalisé par Québec Net Positif nous a permis de constater l'éveil des entreprises et les signes d'une mouvance qui semble s'amplifier.

Chez Café William, nous avons profité des projets d'investissements importants pour repenser toutes nos façons de faire et voir comment nous pouvions réduire l'impact de nos opérations sur l'environnement. Nous sommes fiers d'avoir mis en opération le premier torrificateur alimenté à l'électricité au monde et de transporter une partie de nos cafés par voilier participant ainsi au développement d'une nouvelle technologie et de pratiques naissantes qui contribueront à réduire les émissions de GES dans un grand nombre d'industries. »

- Rémi Tremblay  
Président, directeur général  
Café William



# Baromètre du secteur aérospatial du Québec

Ce tout premier Baromètre sectoriel pour le secteur manufacturier aérospatial québécois a permis de mesurer le niveau d'engagement actuel des entreprises du secteur aérospatial québécois envers l'action climatique et la transition vers une économie sobre en carbone tout en comparant le niveau de maturité des entreprises de ce secteur avec celle de l'ensemble des entreprises au Québec.

## Survol

- + 48 haut.e.s.dirigeant.e.s d'entreprises du secteur aérospatial sondé.e.s
- + Données et recommandations sectorielles

## Merci à notre partenaire



## Réalisations 2023-2024

- + 26 octobre 2023 : dévoilement des résultats
  - [Rapport détaillé, faits saillants et infographie](#)
  - [Communiqué de presse](#)

## Objectifs atteints

- + Le baromètre révèle que le nombre d'entreprises du secteur aérospatial qui estime œuvrer au sein d'un écosystème d'affaires propice à la transition vers une économie sobre en carbone est significativement plus élevé que pour l'ensemble des entreprises du Québec, un atout pour s'engager sur une trajectoire de transition plausible.
- + Ce climat propice à la transition est renforcé par l'engagement des équipes de direction et des conseils d'administration qui constitue la principale source de pression pour réduire les émissions de gaz à effet de serre (GES).



## Baromètre du secteur aérospatial du Québec (suite)

### Quelques-uns des faits saillants

(vs l'ensemble des entreprises du Québec en 2022)

- + Les entreprises manufacturières du secteur aérospatial québécois sont **en voie de se placer** sur une trajectoire de transition plausible
- + Elles sont **significativement plus nombreuses** à déclarer opérer au sein d'un **écosystème d'affaires propice à la transition** que l'ensemble des entreprises du Québec (71% vs 52%)
- + Elles sont aussi significativement plus nombreuses à estimer que les **grandes entreprises ont un rôle à jouer** pour aider les petites et moyennes entreprises (PME) à réussir leur transition (98% vs 71%) et que les PME ont-elles aussi un rôle à jouer pour aider les grandes entreprises en ce sens (88% vs 56%)
- + **77% se déclarent témoins d'exemples concrets** que la transition vers une économie sobre en carbone est déjà en cours au sein de leur secteur d'activités (vs 24%)
- + **60%** estiment que les changements climatiques et l'accélération de la transition vers une économie sobre en carbone présente **assez ou énormément de bénéfices et d'occasions d'affaires** (vs 21%)
- + **50%** des répondants ont réalisé au moins **une mesure d'émissions de GES**, du moins partielle (vs 13%)

« Le Baromètre du secteur aérospatial a permis de mettre en lumière que les entreprises de notre secteur sont plus nombreuses à percevoir des bénéfices et des occasions à saisir en lien avec l'action climatique et l'accélération de la transition vers une économie sobre en carbone.

Les données révélées par Québec Net Positif nous encouragent à poursuivre l'accompagnement que nous proposons à travers l'initiative éco-responsabilité pour soutenir la transition des entreprises de la grappe. »

**-Mélanie Lussier**

Présidente, directrice générale  
Aéro Montréal



QUÉBEC NET POSITIF 

# PME en transition : Recherche-action collaborative

## Survol

PME en transition est une initiative de recherche-action collaborative au service des petites et moyennes entreprises (PME) manufacturières du Québec et de l'écosystème d'affaires qui les accompagne. L'initiative vise à **révéler et à cocréer des approches novatrices pour aider les PME manufacturières** qui opèrent au cœur de chaînes de valeur complexes, appelées à se transformer significativement avec la décarbonation en cours de l'économie mondiale.

Lancée le 17 mai 2023, et menée avec l'appui de collaborateurs régionaux, de praticiens, d'experts et de chercheurs académiques, l'initiative se poursuit jusqu'en janvier 2025 et vise à évaluer la pertinence et l'impact de diverses approches de mobilisation pour :

- + **Renforcer la volonté et la capacité** des PME manufacturières à mettre en œuvre des actions climatiques
- + **Activer un écosystème** d'affaires propice à l'accélération de la transition des PME manufacturières du Québec

## Deux nouvelles additions à la recherche-action en 2023-2024

### Communauté de pratique (CdP)

À la suite de la revue de littérature et une série d'entrevues avec des gestionnaires et des participants de CdP afin de découvrir les bonnes pratiques de gestion d'une CdP et les besoins potentiels des participants, nous avons choisi de poursuivre l'initiative avec la phase terrain en démarrant une CdP qui regroupe les accompagnateurs.trices de PME manufacturières. **L'objectif initial était d'évaluer la pertinence de rassembler différents professionnels** qui ont comme objectif commun la sensibilisation et la mobilisation des PME manufacturières pour l'action climatique et le développement durable.

Issu.e.s de toutes les régions du Québec, **plus de 130 membres** avaient déjà rejoint la CdP au 31 juillet 2024. En moyenne, plus d'une trentaine prennent part aux rencontres mensuelles. Lors de sa rencontre de juin 2024, le comité de pilotage a recommandé de poursuivre activement les activités de la CdP à l'automne et d'envisager la poursuite des activités au-delà de janvier 2025, lorsque se terminera PME en transition. Nous sommes activement à la recherche de partenaires et collaborateurs pour ce faire.

### Bulletins de veille réglementaire

En complément à nos bulletins de veille « PME inspirantes », en réponse aux besoins identifiés, nous avons choisi d'intégrer une série additionnelle de six bulletins de veille et d'intelligence d'affaires visant à **informer l'écosystème de la transition de l'évolution rapide du cadre réglementaire** au sein duquel sont appelées à opérer les PME manufacturières du Québec.

En introduction de chaque bulletin, la synthèse réalisée par Julien O. Beaulieu, avocat et économiste, offre une **perspective pertinente pour saisir l'importance relative des changements juridiques en cours**. Chacun des articles d'actualité présenté dans le bulletin est accompagné d'une évaluation du niveau de risque réglementaire pour les PME manufacturières du Québec, allant de faible à élevé, accompagné d'explications complémentaires pour les risques élevés. Le bulletin couvre l'évolution du cadre juridique en lien avec la transition vers une économie sobre en carbone au Canada (fédéral, provincial, municipal) et à l'international (Union Européenne et États-Unis), et comprend un lexique des lois et règlements, mis à jour à chaque édition. Des mots-clés et des acronymes sont inclus pour faciliter la lecture et le repérage des lois ou règlements.

## PME en transition : Recherche-action collaborative (suite)

### Faits saillants du premier rapport synthèse

Nous sommes engagés à mobiliser et partager les connaissances qui émergent de nos initiatives de recherche-action collaboratives. PME en transition fera l'objet de deux rapports, dont le premier a été publié en janvier 2024 : [Réalités manufacturières – en route vers une économie sobre en carbone](#). Par la mobilisation et le partage des connaissances, nous souhaitons susciter un dialogue constructif sur les moyens à mettre en œuvre pour aider les PME manufacturières à se placer sur des trajectoires plausibles, à contribuer activement à la réduction des gaz à effet de serre (GES) et à saisir de nouvelles occasions d'affaires. Voici quelques-uns des principaux faits saillants :

- + La **mise en œuvre d'actions climatiques n'est pas une priorité pour les PME manufacturières du Québec** : Le contexte d'incertitude économique et opérationnelle dans lequel les entreprises manufacturières évoluent laisse peu de place à l'intégration de l'action climatique dans la stratégie d'affaires et les opérations

- + Si elles disposaient de fonds pour réduire leurs émissions de GES, les PME manufacturières rencontrées envisageraient principalement les actions suivantes : **embauche de personnel et/ou d'experts; remplacement des équipements à énergie fossile; formation et/ou sensibilisation de la main-d'œuvre; acquisition de véhicules électriques**
- + **Les tendances directionnelles** qui se dessinent pour des trajectoires de transition plausibles pour les PME manufacturières incluent : **productivité énergétique; économie circulaire; symbioses industrielles; Industrie 5.0**
- + La **communauté de pratique** (CdP) est un format collaboratif avec un **fort potentiel de renforcement des connaissances** au sein des PME manufacturières. L'attrait des CdP réside principalement dans le fait qu'il s'agit d'un mode d'apprentissage très concret et souple qui permet l'établissement de liens de confiance au sein d'un réseau de pairs, incluant le partage de bonnes pratiques
- + La **prospective** s'avère encore peu connue au sein de la communauté d'affaires et les approches actuelles sont **peu adaptées à la réalité des PME**

- + **Les cinq principales actions climatiques** répertoriées au cours des sept premiers mois d'activités de veille concordent avec les données quantitatives tirées du Baromètre de la transition des entreprises – secteur manufacturier. Les principales actions répertoriées sont :

- Réduction des matières résiduelles et compostage
- Optimisation des opérations et réduction des ressources
- Amélioration et adaptation de l'offre de produits et services dans le but de réduire les GES
- Économie circulaire et recyclage
- Approvisionnement responsable



## PME en transition : Recherche-action collaborative (suite)

### Réalisations 2023-2024

- + 31 janvier 2024 : publication du **premier rapport synthèse** : Réalités manufacturières – en route vers une économie sobre en carbone sur les constats et l'avancement de l'initiative; activités de partage des nouvelles connaissances – voir aussi le communiqué de presse
- + 22 février 2024 : **Webinaire** : Communautés de pratique : catalyseur de transition ?
- + 20 mars 2024 : **Webinaire** : Découvrez 3 récits de transition de PME manufacturières
- + 27 mars 2024 : **Lancement de la communauté de pratique** des accompagnateurs de PME manufacturières du Québec
- + Août 2023 à juillet 2024 : publication de **13 bulletins de veille stratégique augmentée** sur l'action climatique des entreprises, **3 bulletins de veille réglementaire** et **2 ateliers synthèses de la veille**, animé par Phar, sur les grandes tendances 2024 en matière de climat et de développement durable (février 2024) et sur l'approvisionnement responsable (juin 2024)

### Merci à nos partenaires et collaborateurs

#### Partenaires financiers



Ce projet a été réalisé avec l'appui financier du gouvernement du Canada.  
This project was undertaken with the financial support of the Government of Canada.

Canada

#### Réalisé en appui à



#### Collaborateurs



#### Partenaire de diffusion



## Principales collaborations en cours

### Survol

Au cours de 2023-2024, nous avons poursuivi nos collaborations universitaires et renforcé nos liens avec d'autres acteurs de l'écosystème d'affaires afin de contribuer activement à enrichir et diffuser des connaissances pour créer un climat propice à la transition des PME.

### Pôle sur les données climatiques du Grand Montréal

Québec Net Positif compte parmi les membres fondateurs du [Pôle sur les données climatiques du Grand Montréal](#). Ce projet innovant vise à centraliser et partager des données sur les émissions de GES afin de renforcer la résilience et d'améliorer la transparence et l'efficacité des actions climatiques au cœur de la métropole, incluant les entreprises. Le Pôle fournira des informations détaillées pour orienter les politiques, les pratiques industrielles et les investissements, tout en facilitant la collaboration et la gestion des données.



### Partenariat canadien sur les politiques climatiques

Sous la direction de professeure Jennifer Winter, l'équipe du Partenariat canadien pour des politiques climatiques (C2P2) élabore une toute première base de données détaillée et dynamique recensant les politiques climatiques au Canada : la Boussole des politiques de réduction du carbone. Cette Boussole des politiques de réduction du carbone permet de comparer d'emblée et de mieux comprendre le contexte des politiques climatiques au pays, celles dont l'objectif premier est de réduire les émissions de GES.



### Institut en Environnement, développement et société (IEDS) et RésODD

L'Institut EDS de l'Université Laval est un carrefour scientifique interdisciplinaire qui a pour mission la collaboration, la diffusion et l'animation scientifique en lien avec les grands enjeux de développement durable et les Objectifs de développement durable (ODD) promus par l'ONU. Au cours de l'année, Québec Net Positif s'est aussi joint au Réseau intersectoriel francophone pour les Objectifs de développement durable (RésODD) de l'Institut EDS qui mobilise des organisations pour l'établissement de maillages intersectoriels afin de favoriser la promotion, la sensibilisation, l'appropriation, la mesure, le suivi et l'atteindre des ODD.



### Université McGill : Pivot

Avec le soutien de l'[Initiative de Croissance Durable](#) de l'Université McGill, [PIVOT](#) se transforme pour mieux servir les PME, avec des événements comme la [Table ronde inaugurale](#) des PME. Le chercheur Christopher Luederitz et le professeur Animesh, s'appuyant sur la collaboration avec Québec Net Positif, ont publié un [article](#) remettant en question l'idée que les entreprises agissent pour le climat uniquement pour des gains financiers. Leurs recherches révèlent que les motivations prosociales et de réussite sont 55 % plus efficaces pour inciter les PME à relever les défis de la durabilité. Ces résultats suggèrent que la communication avec les chefs d'entreprise devait être plus nuancée, multiforme et intégrer ces motivations en plus des bénéfices financiers.



# Formations et développement des compétences

## Survol

Québec Net Positif propose des webinaires, des ateliers interactifs, des panels, des tables rondes et d'autres formations et événements conçus spécifiquement à l'intention des dirigeants, gestionnaires et employés de PME du Québec ainsi que des acteurs socio-économiques qui les accompagnent au sein de l'écosystème d'affaires.

## Appréciation

**97 %** déclarent que les informations présentées ont été utiles

**100 %** déclarent que leur niveau de curiosité et d'intérêt envers la transition des PME québécoises vers une économie sobre en carbone a augmenté

**89 %** estiment avoir amélioré leurs connaissances et compétences en matière d'action climatique

## Réalisations 2023-2024

**9** formations et webinaires

**287** participant.e.s

- + Webinaires et ateliers interactifs pour les membre et clients de Desjardins
- + Atelier interactif pour le comité sectoriel de la main d'œuvre : Plasticompétence, en collaboration avec ESG+
- + Partenaire du Réseau d'apprentissage québécois en action climatique et finance durable (RAQ) de Finance Montréal
  - 2 ateliers interactifs
  - 2 classes de maître
  - Une capsule d'expert
  - Collaboration à l'animation de la communauté de pratique
  - Membre du comité de pilotage

## Merci à nos collaborateurs



# Leadership net positif

## Survol

Nous collaborons activement avec de nombreuses parties prenantes pour partager notre perspective sur **l'urgence d'agir pour le climat, les occasions d'affaires à saisir** en lien avec la transition vers une économie sobre en carbone et partager les données et connaissances issues de nos travaux et de sources reconnues.

**Nous adaptons chacune de nos interventions** pour répondre aux besoins des organisateurs de façon à les aider à atteindre leurs objectifs visés. Nos contributions prennent la forme de conférences, de panels, d'animation, de conseils et recommandations, de mémoires, de participation à des comités de pilotage et autres.

Nous sommes **constamment à l'affût d'occasions de mobiliser les influenceurs clés** pour que l'économie québécoise tire profit de la transition vers une économie sobre en carbone à l'échelle mondiale.

Nous cherchons à **favoriser l'établissement d'un dialogue constructif au sujet de l'action climatique** des entreprises. Chaque nouvelle rencontre est l'occasion d'apprendre et de partager pour toujours mieux comprendre comment les entreprises du Québec peuvent mettre en œuvre des actions climatiques et saisir les « moments de vérité » qui permettent de réduire les émissions de GES de manière rentable et durable.

## Réalisations 2023-2024

- + Forum économique international des Amériques (FEIA), classe de maître : Intégrer la décarbonation dans les opérations des PME
- + Grand rassemblement annuel EntreChefs PME : « ADN d'entrepreneur.e : savoir profiter du momentum », atelier « Votre PME est-elle en transition vers une économie sobre en carbone? »
- + Événements Les Affaires – Conférence Avenir Énergie – « Pressions sur les petits et moyens fournisseurs d'avoir des plans de décarbonation »
- + Lettre ouverte en faveur d'un cadre juridique clair afin de contrer l'écoblanchiment, co-initiée par Québec Net Positif et Masse Critique, avec la mobilisation de 90 signataires
- + Participation au comité de pilotage du Mouvement conVERTgence, initié par la Chambre de commerce du Montréal Métropolitain et BMO dans le but de mobiliser une communauté d'entreprises en action pour une économie plus verte

# 18

prises de parole  
lors d'événements

# 1 400+

personnes rejointes  
en direct



« L'impératif de décarbonation transforme profondément les pratiques des entreprises. C'est notamment le cas d'Énergir et heureusement, nous ne sommes pas les seuls. De plus en plus d'organisations emboîtent le pas, non sans faire face à des défis qui doivent être adressés collectivement.

Il est nécessaire de créer un mouvement et de miser sur des accélérateurs : Québec Net Positif en fait partie. Avec son leadership, ce dernier joue un rôle clé dans le paysage socio-économique québécois en sensibilisant et en facilitant l'action des entreprises. La collaboration d'Énergir avec ce laboratoire d'idées reflète notre engagement commun à fournir les outils nécessaires pour réussir et accélérer la transition. »

- Philippe Lanthier  
Directeur - Développement durable,  
changements climatiques et politiques publiques  
Énergir



Crédit photo : Corinne Fortier, HEC Montréal

# Équipe et gouvernance

## Équipe 2023-2024



**Anne-Josée Laquerre**  
Directrice générale et co-initiatrice



**Katrin Hauschild**  
Directrice générale adjointe



**Rachel Lefrançois**  
Analyste de projet



**Philippe Dessertenne**  
Chargé de projet

## Merci à nos stagiaires



**Alexie Burns**  
Coordonnatrice, programme d'organisme environnemental



**Axel Gizard**  
Coordonnateur, programme d'organisme environnemental

Merci aux partenaires et collaborateurs qui soutiennent notre raison d'être et notre mission

Fondation

en environnement  
et développement durable

energir

## Équipe et gouvernance (suite)

### Conseil d'administration



#### Michael Novak

**Président** <sup>1,2</sup>

Investisseur, mentor,  
conseiller, startups



#### Alexandru Jordan

**Vice-président et co-initiateur** <sup>1,2,3</sup>

Cofondateur SAF+ efuels  
Co-initiateur de Québec Net Positif



#### Charles Bernardi

**Trésorier** <sup>1,2,3</sup>

Leader de pratique ESG  
chez Desjardins



#### Anne-Josée Laquerre

**Secrétaire** <sup>1,3,4</sup>

Directrice générale et  
co-initiatrice de Québec Net Positif



#### Frédéric Dumais

**Administrateur** <sup>4</sup>

Directeur des communications  
chez Écotech Québec



#### Lucie Bourgeois

**Administratrice** <sup>3</sup>

Présidente et  
fondatrice d'Umalia



#### Félix Rhéaume

**Administrateur** <sup>4</sup>

Directeur des affaires publiques  
et gouvernementales chez ACQ



#### François Tardif

**Administrateur**

Président du conseil chez  
Maibec inc.



#### Jean-Philippe Shoiry

**Administrateur**

Coach en durabilité

**1** : Administrateurs fondateurs

**2** : Comité exécutif

**3** : Comité « Stratégie »

**4** : Comité « Relations publiques »

### Réalisations 2023-2024

- + Élection de Jean-Philippe Shoiry, ce qui complète notre CA à 9 administrateurs
- + Comité Stratégie : Priorisation stratégique du plan Impact 2030 de l'OBNL
- + Comité Relations publiques : Positionnement au sein de l'écosystème

## Données extraites des états financiers

## Résultats et actif net et évolution de l'actif net

pour l'exercice terminé le 31 juillet 2024

	2024	2023
	\$	\$
<b>Produits</b>		
Apports		
Fédéral	411 542	197 928
Provincial	33 661	36 400
Sociétés	102 745	71 767
Autres organismes	65 100	74 050
Droits d'inscription et de formation	16 339	
Contributions en nature	20 175	
Intérêts	3 112	1 755
	<b>652 674</b>	<b>381 900</b>
<b>Charges</b>		
Salaires et charges sociales	313 564	205 960
Honoraires professionnels	261 224	135 725
Frais de communication, traduction, impression, production et distribution	25 545	16 008
Frais informatique	11 910	10 609
Assurances	3 080	3 227
Fournitures et frais de bureau	756	527
Frais de représentation et activités corporatives	1 189	1 049
Frais de traitement de la paie	1 295	1 103
Frais de formation	1 116	
Taxes et permis	227	497
Publicité	273	2 472
Intérêts et frais bancaires	71	122
Déplacements	8 075	2 846
	<b>628 325</b>	<b>380 145</b>
<b>Excédent des produits par rapport aux charges</b>	<b>24 349</b>	<b>1 755</b>
Actif net au début	43 333	41 578
Actif net à la fin	<b>67 682</b>	<b>43 333</b>

## Situation financière

au 31 juillet 2024

	2024-07-31	2023-07-31	2022-08-01
	\$	\$	\$
<b>Actif</b>			
Court terme			
Encaisse	78 006	216 710	140 847
Comptes clients et autres créance	220 598	11 325	
Frais payés d'avance	23 201	8 950	3 552
	<b>321 805</b>	<b>236 985</b>	<b>144 399</b>
<b>Passif</b>			
Court terme			
Comptes fournisseurs et autres dettes de fonctionnement	92 021	26 443	18 118
Apports reportés	162 102	167 209	84 703
	<b>254 123</b>	<b>193 652</b>	<b>102 821</b>
<b>Actif net</b>			
Non affecté	67 682	43 333	41 578
	<b>321 805</b>	<b>236 985</b>	<b>144 399</b>

## Notes complémentaires

au 31 juillet 2024

### Statuts et objectif de l'organisme

L'organisme est constitué en vertu de la Partie III de la Loi sur les compagnies (Québec) et a pour objectif se sensibiliser, outiller et mobiliser les entreprises québécoises afin de les aider à tirer avantage de l'économie sobre en carbone. Il est un organisme sans but lucratif enregistré au sens de la Loi de l'impôt sur le revenu.

### Méthode de comptabilité

Les états financiers de l'organisme sont établis selon les Normes comptables canadiennes pour les organismes sans but lucratif.

#### Constatation des produits

L'organisme applique la méthode du report pour comptabiliser les apports. Selon cette méthode, les apports affectés à des charges d'exercices futurs sont reportés et constatés à titre de produits au cours de l'exercice où sont engagées les charges auxquelles ils sont affectés. Les apports non affectés sont constatés à titre de produits lorsqu'ils sont reçus ou lorsqu'ils sont à recevoir si

le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que son encaissement est raisonnablement assuré.

Les produits d'intérêts sont constatés en fonction du temps écoulé.

#### Droit d'inscription et formation

Les droits d'inscription aux formations sont constatés à titre de produits conformément à l'entente entre les parties, lorsque les séminaires ont lieu, que le montant est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement assuré. Le passif lié à la fraction des produits provenant des séminaires encaissée, mais non encore gagnée est comptabilisé à l'état de la situation financière à titre de produits reportés.

#### Apports reçus sous forme de fournitures et de services

L'organisme peut constater les apports reçus sous forme de fournitures et de services lorsque la juste valeur de ces apports peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que l'organisme aurait dû se procurer autrement ces fournitures et services pour son fonctionnement régulier.

### Apports reportés

	2024-07-31	2023-07-31
	\$	\$
Solde au début	<b>167 209</b>	84 703
Montants relatifs à l'exercice en cours encaissés ou à recevoir	<b>647 066</b>	462 651
Montants utilisés au cours de l'exercice	<b>(652 173)</b>	(380 145)
Solde à la fin	<b>162 102</b>	167 209

Le solde des apports reportés ainsi que les produits constatés au cours de l'exercice sont sujets à des estimations quant à la ventilation de certaines charges communes à différents projets, dont principalement les salaires et charges sociales. La direction a établi une répartition entre les différents projets en fonction des efforts consacrés à chacun des projets.

# Notre raison d'être vous interpelle?

Communiquez avec nous !

[info@quebecnetpositif.ca](mailto:info@quebecnetpositif.ca)

---

Québec Net Positif fait partie du RésODD, pour l'atteinte au Québec  
et au Canada francophone des 17 Objectifs de développement durable  
des Nations unies



**RésODD**  
Réseau intersectoriel francophone pour  
les Objectifs de développement durable